



Université de Gabès
CHARTRE RSU ET ORIENTATION
STRATEGIQUE ODD



Dans le cadre de la réalisation de ses missions, l'Université de Gabès a veillé à l'élaboration d'une charte RSU en s'alignant aux objectifs de développement durable (ODD). La charte RSU est un cadre des valeurs, des principes et des objectifs stratégiques qui réunissent les parties prenantes et la communauté de l'université pour la réalisation des objectifs et la mise en œuvre des activités assignées. Elle a été élaborée en adoptant la démarche méthodologique suivante :

1-Un diagnostic sur les objectifs stratégiques et la politique DD-RS établi par l'expert chargé dans le cadre du projet SAFIR et a porté sur les axes suivant :

- Gouvernance
- Intégration à la formation
- Intégration à la recherche
- Politique Sociale
- Politique Environnementale

2- Une réflexion engagée par les instances universitaires sur l'engagement de l'université dans la société. Cette réflexion a été menée après consultation des parties prenantes, ci-après citées :

- Consultation du personnel : les animateurs ont recueilli l'avis des participants sur les pratiques ou actions qui engagent la responsabilité sociétale de l'établissement et les méthodes d'organisation en matière de responsabilité sociétale.
- La consultation des étudiants : Ces échanges ont porté principalement sur les enjeux relatifs à la formation et à la place des étudiants dans la vie de campus.
- Dispositif de consultation des parties prenantes : Une institution engagée dans une démarche de responsabilité sociétale doit en principe s'efforcer de connaître les attentes de ses parties prenantes afin de les prendre en compte dans ses décisions et ses activités.

3. Une formation sur l'alignement de la stratégie de l'université aux objectifs du développement durable et la préparation d'un d'action ODD au profit des responsables des différentes composantes de l'université.

4. La déclaration des valeurs et des principes partagées de la communauté universitaire suivantes :

- L'engagement envers la société en créant des conditions d'écoute de la société et



d'implication du public, en suscitant des opportunités pour l'engagement des étudiants.

- Le respect de la dignité humaine, de droits de l'Homme et de respect des minorités
- L'implication des parties prenantes
- Les formations devraient contribuer à former des étudiants capables de relever des enjeux sociétaux dans leur vie professionnelle et citoyenne.
- Mobilisation des ressources pour former des étudiants citoyens actifs et responsables, envers l'environnement et la société
- Ancrage de l'université dans son environnement et l'engagement de la communauté, enseignants chercheurs, personnel administratif et étudiants envers la société et l'environnement

La synthèse de travaux de réflexions et l'élaboration d'une politique ODD et d'une charte RSU ont abouti aux actions pour la mise en œuvre des objectifs stratégiques convenues suivants :

I-INTEGRATION A L'ACTIVITE DE L'ETABLISSEMENT

- Déploiement d'une politique d'achats responsable
- Affectation de moyens à la conduite DD-RS
- Evaluation et analyse de la performance de la démarche DD&RS
- Sensibilisation de toutes les parties prenantes internes de l'établissement dans une dynamique de pratiques durables
- Agir avec des réseaux d'acteurs nationaux et internationaux pour faire évoluer les comportements et co-construire une société responsable

II- INTEGRATION A LA FORMATION

- Intégrer la problématique DD-RS aux formations
- Favoriser et accompagner le développement des compétences en DD&RS des apprenants et apprenantes
- Favoriser le développement d'une société de la connaissance respectueuse des principes du DD&RS



III-INTEGRATION A LA RECHERCHE

- Intégrer des thématiques DD-RS dans la stratégie de recherche
- Développer les interactions Science/Société
- Promouvoir et favoriser un dispositif de réflexion éthique au regard de l'exercice de la responsabilité de la recherche et de l'innovation.
- Mettre en œuvre un pilotage de la stratégie de recherche et d'innovation autour des enjeux DD-RS
- Promouvoir et accompagner des projets interdisciplinaires permettant de répondre aux enjeux DD-RS

IV- POLITIQUE SOCIALE

- Favoriser une politique humaine et sociale d'égalité et de diversité au sein des personnels
- Favoriser et accompagner le développement des compétences DD-RS dans l'évolution des métiers
- Développer une politique de qualité de vie dans l'établissement
- Mettre en place une politique d'égalité des chances

V- POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

- Réduire des émissions et des pratiques émettant des gaz à effet de serre
- Mettre en œuvre et intégrer des critères environnementaux, sociaux et de performance énergétique dans le cadre de la gestion du patrimoine immobilier
- Mettre en place une gestion des déplacements des parties prenantes internes et d'une politique incitative de déplacements alternatifs
- Mettre en place un management énergétique des établissements et des actions pour améliorer le comportement des parties prenantes internes
- Mettre en œuvre une politique de réduction, réutilisation ou recyclage des déchets assimilés aux ordures ménagères
- Mettre en place des actions visant à promouvoir une alimentation responsable accessible au plus grand nombre.